

Študijná cesta v Londýne na tému duálneho vzdelávania

V dňoch 27. až 29. marca 2017 sa zástupcovia Regionálnej rozvojovej agentúry Senec-Pezinok (ďalej RRA SP), Slovenskej živnostenskej komory (ďalej SŽK) a Rady zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania (ďalej RZ SDV) zúčastnili študijného pobytu v Londýne v rámci zapojenia sa do **projektu „EP4A: Európske partnerstvá pre učňovskú prípravu“**, ktorý spája podporné organizácie a partnerov z oblasti odborného vzdelávania a prípravy.

Jedným z partnerov tohto projektu je i Veľká Británia resp. sociálny podnik Rinova Ltd, v Londýne, ktorý sa špecializuje na dizajn, tvorbu a realizáciu inovačných projektov a partnerstiev v nasledujúcich oblastiach: zamestnanosť, zručnosti a učenie sa, umenie a kultúra, sociálne aktivity a podnikania. Na tejto študijnej ceste sa zúčastnili i zvyšné spolupracujúce krajiny, zapojené do projektu a to **Chorvátska obchodná a živnostenská komora (HOK), Chorvátsko (Koordinátor), Srbská obchodná a priemyselná komora – Regionálna obchodná a priemyselná komora administratívnych okresov Mitrovica a Raška, Srbsko**. Projektový partner zo Slovenska je **Regionálna rozvojová agentúra Senec-Pezinok**, v rámci ktorej sa študijnej cesty mohli zúčastniť aj predstavitelia Slovenskej živnostenskej komory a Rady zamestnávateľov systému duálneho vzdelávania .



Hostujúca krajina v tomto prípade Veľká Británia prostredníctvom Rinova Ltd, pripravila program, v ktorom sa snažila priblížiť ich fungujúci systém duálneho vzdelania tzv. „*Apprenticeship*“.

V rámci študijnej cesty účastníci absolvovali semináre a prednášky na priblíženie ich systému vzdelávania. Účastníci mali aj možnosť priamo navštíviť vybrané organizácie venujúce sa duálnemu vzdelávaniu ako napríklad: Spoločnosť *Middleton Murray*, ktorá ponúka Učňovské programy. Sú to programy odbornej prípravy na pracovisku financované vládou pre ľudí vo veku 16 rokov a viac. Kombinujú sa teoretické vzdelávanie s prípravou na pracovisku s uznávanými kvalifikáciami. Pre zamestnávateľa je to skvelý spôsob, ako vybudovať kvalifikovanú a motivovanú pracovnú silu. Ich jedinečný študijný program *MiddletonMurray "Zero 2 Degree"* je odborná príprava, kde si učeň zarobí a učí sa súčasne. Učni pracujú na pracovisku a rozvíjajú svoje zručnosti v určitom odvetví, pričom pracujú na

kvalifikácii. V rôznych priemyselných odvetviach existuje veľa rôznych učebných odborov a úrovne učňovského vzdelávania a sú určené na to, aby zodpovedali bakalárskemu a magisterskému titulu.

Odlišná návšteva bola v tzv. okrajovej časti Londýna v *Wandsworth Life Long Learning*, kde prostredníctvom vzdelávania v Spoločenstve sa rada Wandsworth každoročne venuje viac ako 9 000 študentom. Na výber existuje najmenej 650 kurzov. Učenie sa môže naučiť a zdokonaľiť zručnosti, ktoré potrebujete na to, aby si našiel prácu, alebo rozšíril svoje obzory tým, že sa naučí niečo nové. Učňovské programy sú pracovné vzdelávacie programy pre súčasných a budúcich zamestnancov vo veku 16 až 23 rokov.

Systém „*Apprenticeship*“, tzv. učňovská príprava je odlišná od nášho systému vzdelávania.. U nás sa snažíme dať do popredia Duálne vzdelávanie čo je systém stredného odborného vzdelávania formou praktického vyučovania priamo u zamestnávateľa, ktorý sa aktívne podieľa na výchove a získavaní pracovných návykov u žiakov. V Londýne nám predstavili ich spôsob „učňovského vzdelávania“, čo je skôr formou rekvalifikácie žiakov.

Bez ohľadu na odlišnejší systém *duálneho vzdelávania* vo Veľkej Británii berieme si veľmi cenné informácie a, ako napríklad viac spropagovať a zmedializovať a tým pádom aj motivovať našich učňov zapájať sa do duálneho vzdelávania. Ako aj to, že treba do systému viac zapájať aj rodičov a motivovať zamestnávateľov. Získané skúsenosti chceme použiť v ďalšom zlepšovaní vzdelávacieho systému na Slovensku.



V prípade záujmu o ďalšie informácie, kontaktujte nás na info@rrasene-pezinok.sk